



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА  
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ  
(РОСТРУД)

Заместителю Председателя Правительства  
Саратовской области

Государственная инспекция труда  
в Саратовской области

С.И. Егорову

И.С. Кутякова ул., д. 20, г. Саратов, 410003  
Тел.: 8 (8452) 69-42-33 e-mail: [git64@rostrud.gov.ru](mailto:git64@rostrud.gov.ru)

25.03.2025	№	64/10-3414-25-И
На	от	

Уважаемый Сергей Игоревич!

В соответствии с решением принятым на заседании межведомственной координационной комиссии по неформальной занятости направляем Вам:

1. Письмо по вопросу законности заключения договоров с самозанятыми и гражданско-правового характера, для дальнейшего распространения главами муниципальных образований до всех работодателей, находящихся на территории их районов.

2. Памятки по вопросам неформальной занятости, которую просим распространить во всех рабочих чатах и родительских чатах детских дошкольных учреждений и общеобразовательных учреждений.

Приложение в 1 экз.

Руководитель  
Государственной инспекции труда  
в Саратовской области –  
главный государственный инспектор  
труда в Саратовской области

А.С.Санников



Министерство труда и социальной защиты  
Российской Федерации

**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА  
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ  
(Роструд)**

**Государственная инспекция труда  
в Саратовской области**

им. И.С. Кутякова, 20, г. Саратов, 410003  
Тел.: 8(8452) 69-42-33 e-mail: git64@rostrud.gov.ru

№ \_\_\_\_\_  
На № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

Уважаемый руководитель!

Государственной инспекцией труда в Саратовской области был проведен анализ заключаемых гражданско-правовых договоров, договоров с самозанятыми.

В ходе анализа было выявлено, что некоторые работодатели злоупотребляют подменой трудовых отношений отношениями гражданского характера, что влечет ущемление прав работников и нарушения действующего законодательства.

В связи с чем, предлагаем проанализировать имеющиеся у Вас гражданские договора на наличие следующих обстоятельств:

- закрепление в предмете договора трудовой функции (выполнение работником лично работ определенного рода, а не разового задания заказчика);

- отсутствие в договоре конкретного объема работ (значение для сторон имеет сам процесс труда, а не достигнутый результат);

- выполнение работы по трудовому договору предполагает включение работника в производственную деятельность Общества;

- договором установлена ежемесячная в определенной сумме оплата труда;

- в течение календарного года размер вознаграждения не меняется (необходимо учитывать, что формирование вознаграждения за фактически отработанные дни противоречит правилам вознаграждения по договорам гражданско-правового характера);

- трудовой договор предусматривает подчинение работника внутреннему трудовому распорядку, его составным элементом является выполнение в процессе труда распоряжений работодателя, за ненадлежащее выполнение которых работник может нести дисциплинарную ответственность;

- договоры носят не разовый, а систематический характер и заключаются на год или до окончания календарного года;



- договорами возложена материальная ответственность на фактического исполнителя работ;

- из условий договора следует, что обеспечен контроль со стороны работодателя;

- обеспечение работодателем работника условиями труда;

- условием заключения договоров, с привлекаемым к деятельности Общества физическими лицами являлась их регистрация в качестве индивидуального предпринимателя, при этом при прекращении получения денежных средств от работодателя, индивидуальные предприниматели прекращали деятельность и снимались с учета;

- инфраструктурная зависимость (работы осуществляются материалами, инструментами, оборудованием и на территории Общества);

- централизованное предоставление отчетности в налоговый орган по телекоммуникационным каналам в один период либо по доверенности сотрудниками Общества.

В связи с вышеизложенным просим Вас проанализировать имеющиеся в организации гражданские договора.

Предлагаем Вам при выявлении нарушений самостоятельно привести в соответствие заключенные договора и в дальнейшем не подменять трудовые отношения иными договорами.

В случае выявления нарушений информация будет рассмотрена на заседании комиссии по неформальной занятости, а также направлена для привлечения к ответственности в соответствии с действующим законодательством.

По всем возникающим вопросам Вы можете обратиться в адрес Государственной инспекции труда в Саратовской области: по адресу г. Саратов, ул. Кутякова, 20; по номеру телефона горячей линии: 8(8452)24-59-91; электронной почте: [git64@rostrud.gov.ru](mailto:git64@rostrud.gov.ru).



Руководитель  
Государственной инспекции труда  
в Саратовской области –  
главный государственный инспектор  
труда в Саратовской области

А.С.Санников